



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Abogado Ramiro Osorio Barajas
Guadalajara, Jalisco a 30 de Mayo de 2018

INFORME MENSUAL ADSCRIPCION AL ÁREA DE CAPACITACION DEL IJM

ACCIÓN: AREA JURIDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACION DEL CECOVIM.

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **MAYO** del 2018, por parte del Abogado. Ramiro Osorio Barajas.

En el mes de Mayo inicie labores, realizando la elaboración de material para **capacitación** misma que impartí a conductores del Transporte Publico en la Municipalidad de Puerto Vallarta realizando taller sobre "Genero, Violencia y Acoso y Hostigamiento Sexual en el Transporte Publico" dirigido a 120 hombres conductores del transporte Publico, mismos que se llevó a cabo en las Instalaciones de la CTM en el municipio referido cito en las calle Republica esquina Nicaragua, centro.

De igual forma el día actividades administrativas tales como vaciado de datos estadísticos en el rubro de capacitación, escaneo de listas y acomodo de las mismas, revisión y actualización de material.

También realice actividades en el módulo de recepción de atención de éste Instituto Jalisciense de las Mujeres, en el que durante la jornada fueron atendidas 29 mujeres que solicitaban asesoría psicológica, legal y a ventanilla única de empleo.

Así mismo también realice elaboración de material para **capacitación** misma que impartí a que impartí al personal privado de su libertad del CEINJURE Región Valles en la Municipalidad de Tequila Jalisco, con el tema de "Prevención de la Violencia y Masculinidades Alternativas" dirigido a 53 hombres Y 3 Mujeres.

Aunado a lo anterior participación en la reunión con nuestra Coordinadora para planeación de trabajo semanal, asignándome diversas actividades que se realizaran, como cursos, capacitaciones, talleres o conferencias a impartir. Así como informes varios, y envíos de mails a las redes diferentes redes.

Así mismo elaboración de Informe de viáticos, oficio al Comisariado de Reinserción Social, para seguimiento de contestación de Informe de la CEDAW.

ELIMINADA UNA FIRMA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21 DE LA LTAIPEJM Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO FRACC. I DE LOS LGPICR.



Asistencia y participación como maestro de ceremonia en el evento de la presentación y entrega de la agenda **"SUMA POR LA IGUALDAD"** realizada en el CUCEA Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad de Guadalajara

Asistencia y participación a la Reunión de seguimiento al reporte de avances del Indicador MIDEO 02-14 realizada en las Instalaciones del DIF Jalisco, así mismo Asistencia y participación a las Clínicas Jurídicas de la maestría en Derecho de la Universidad de Guadalajara

Asistencia y apoyo en el rubro administrativo y jurídico de esta coordinación de capacitación, realización de informes varios del personal Adscrito al Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas cometidas hacia las Mujeres CECOVIM, así como también escaneo de los contratos para expedientes electrónicos del personal referido.

Atención a usuarios (as), quienes solicitan desarrollo de capacitaciones sobre las temáticas que imparte el Instituto Jalisciense de las Mujeres, agenda y programación.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de capacitación en prevención de manera oportuna, lo cual se hace de la manera más humana posible.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Abogado. Ramiro Osorio Barajas

INFORME MENSUAL CUANTITATIVO DE LOS SERVICIOS PROPORCIONADOS EN EL CECOVIM

Guadalajara, Jal., a 31 de mayo del 2018

ACCIÓN Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas hacia las Mujeres (CECOVIM)

Licda. Margarita Cardiel Ramos
 Coordinadora de Equidad de Género
 Instituto Jalisciense de las Mujeres
 Presente

Por medio del presente le envío un cordial saludo y a su vez le remito el informe mensual de los servicios correspondiente al mes de mayo de 2018. Durante este mes se proporcionaron **98 servicios de atención** (10 entrevistas, 15 aplicaciones de pruebas y 73 hombres a grupo de atención) y **4 servicios prevención** a **118 personas**. De los servicios otorgados se desprenden los siguientes datos:

Número de servicios otorgados en el área de Atención			
Entrevista de 1ra. Vez.	10	Grupos de atención reeducativa	5
Aplicación de batería de pruebas	15	Sesiones Grupales	21

Municipio y localidades de donde provienen las personas atendidas							
Clave	Nombre Municipio	Clave	Nombre Localidad	Tot.	Clave	Nombre Municipio	Tot.
039	guadalajara	039	Guadalajara	27			
120	zapopan	120	Zapopan	17			
098	tlaquepaque	098	Tlaquepaque	7			
101	tonala	101	Tonalá	10			
097	tlajomulco	097	Tlajomulco	7			
070	el salto	070	El Salto	5			
124	zapotlanejo	124	Zapotlanejo	0			

Personas beneficiadas con servicio de Atención			Total	Hombres											
				0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	
Habla una o mas lenguas Indígenas	Con Discapacidad	0													
	Sin Discapacidad	0													
NO Habla ninguna lengua Indígena	Con Discapacidad	0													
	Sin Discapacidad	73		1	2	5	11	17	14	10	6	2	5		

Personas Beneficiadas por tipo de Servicio			Total	Hombres											
				0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	
Entrevista de 1ra. Vez.		10						4	3		1	2			
Aplicación de batería de pruebas		15						6	4	1	1	3			
Sesiones Grupales		73		1	2	5	11	17	14	10	6	2	5		

Escolaridad	No.	Porcentaje	Ocupación	No.	Porcentaje	Estado civil	No.	Porcentaje
Primaria	9	12.33	Trabajo del hogar NR		0.00	Casado	58	79.45
Secundaria	25	34.25	Trabajo Remunerado	69	94.52	Soltero	15	20.55
Bachillerato	18	24.66	Estudiante		0.00	Total	73	100.00
Carrera Técnica	4	5.48	Desempleado	4	5.48			
Licenciatura	12	16.44	Total	73	100	Nacionalidad	No.	Porcentaje
Postgrado	4	5.48				Mexicana	73	100.00
Sin Instrucción	1	1.37				Extranjera		0.00
Total	73	100				Total	73	100.00

ELIMINADA UNA FIRMA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21 DE LA LTAIPEJM Y EL LINEAMIENTO QUINCUA GÉSIMO OCTAVO FRACC. I DE LOS LGPICR.

Número de servicios otorgados en el área de prevención

Difusión, Promoción y Orientación

Formación y Sensibilización

4

Personas beneficiadas con servicio de Prevención		Total	Personas										
			0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+
Habla una o mas lenguas Indígenas	Con Discapacidad	0											
	Sin Discapacidad	0											
NO Habla ninguna lengua Indígena	Con Discapacidad	0											
	Sin Discapacidad	118	89	16	13								
Personas beneficiadas por tipo de servicio de prevención		Total	Hombres										
			0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+
Difusión, Promoción y Orientación		0											
Formación y Sensibilización		58	40	8	10								
Personas beneficiadas por tipo de servicio de prevención		Total	Mujeres										
			0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+
Difusión, Promoción y Orientación		0											
Formación y Sensibilización		60	49	8	3								

Comentarios

En las entrevistas de primera vez no entran a grupo los usuarios hasta que tengan su entrevista inicial y sus pruebas psicologicas y de violencia. Se abrio un grupo nuevo los días martes de 16:00 a 18:30 horas. Cabe hacer mención que el taller de atención reeducativa tiene una duración de 16 sesiones (1 sesión por semana de 2:30 minutos) y el de prevención dirigido a hombres y mujeres adolescentes dura 4 sesiones por taller (4 horas por sesión).

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Ismael Alejandro Durán Rojano

Coordinador Administrativo CECOVIM Jalisco

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Vo.Bo. Soc. Margarita Cardiel Ramos.
Coordinadora de Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres



Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano
Guadalajara, Jalisco a 31 de abril de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de MAYO del 2018, por parte del C. Ismael Alejandro Durán Rojano.

Realice el vaciado de los expedientes de usuarios que llegan al CECOVIM a la matriz general para llevar el control de cada usuario, además de supervisar que cada expediente este correctamente llenado sin ningún faltante de información.

Así también realice la revisión de todos los expedientes de usuarios para ver si había algún faltante de información como es: quien denuncio, quien lo canaliza, si tiene denuncia o si le falta algún instrumento por aplicar para estar en orden sobre cada expediente que se tienen en este centro.

En este mes se ha revisado cada material elaborado para poder hacer una solicitud para comprar más materiales como son trípticos, banners, tarjetas entre otros, a lo cual he realizado visitas a diferentes empresas para la cotización de materiales, además de cotiza para la compra de diferentes rubros como son: medicamentos para elaborar un botiquín de primeros auxilio, compra de uniformes, desechables, abarrotes para coffee break entre otros.

En este mes me invitaron para dar dos talleres de género y violencia en el transporte público, en la ciudad de Puerto Vallarta por parte de la secretaria de movilidad, mismo que fue dirigido a conductores del transporte público de Puerto Vallarta.

Se llevaron a cabo distintas reuniones de trabajo todo el equipo de CECOVIM, así como las coordinadoras Soc. Margarita Cardiel Ramos y la Lic. Yesica Cecilia Aguilar, con el objetivo de conocer las necesidades del centro para una mejor coordinación y trabajo. De la misma forma se llevó a cabo una reunión con la Red de Formación y Capacitación de Masculinidades Alternativas en Jalisco y GENDES Ac para retroalimentar los trabajos de las

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.