



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán
Guadalajara, Jal. 31 de mayo del 2018

INFORME DE LAS ATENCIONES A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

ACCIÓN:... Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres

Lic. Soc. Margarita Cardiel Ramos
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio de la presente, le enviamos un cordial saludo y a su vez, le informamos sobre las atenciones proporcionadas en el área de **psicología** en el mes de **mayo** del 2018, por parte del **Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres CECOVIM**.

Se brindó un total de **11 sesiones grupales en el mes**. Se atendieron a **25 hombres** que ejercen violencia en los grupos vespertinos. Se da asesoría sobre sus casos a algunos de ellos los cuales acudirán a terapia individual con el fin de fortalecer su proceso grupal. Además se realizó 5 entrevistas de primera vez y 7 valoraciones iniciales y 4 entrevistas y pruebas de salida. Calificación de pruebas, llenado y revisión de algunos expedientes para conocer los casos y trazar plan de atención. Se realizan llamadas telefónicas de seguimiento a 9 usuarios por sus faltas. Se sube varios expedientes al MISVI y se realiza vaciado de información a la matriz CECOVIM dando algunas altas y bajas, así como llenado de lista de asistencia. Se acudieron a juntas de trabajo.

El **CECOVIM Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres** del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) continúa trabajando en el logro de metas y objetivos en la atención a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres.

Resultados obtenidos

La apertura de un nuevo grupo en turno vespertino, cubriendo con ello las necesidades y demanda de los usuarios. Aumento de hombres que están terminando su proceso de grupo, en los cuales, se observan resultados en la disminución de las actitudes machistas. Muestran algunos de ellos el interés de reingresar de nueva cuenta a grupo por sentir que les fue beneficioso en su vida y en sus relaciones personales en especial con sus parejas. Esto sí su trabajo así se los permite. En cuanto a lo administrativo se ha llevado un mejor

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



seguimiento de los casos y orden en los expedientes. Interés de algunos hombre de grupo reeducativo por ayudar a otros a ingresen a grupo.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Unión del personal, disposición, capacidad, flexibilidad, personal capacitado, apoyo, iniciativa.

OPORTUNIDADES

Posible apertura de grupo de prevención vespertino en las instalaciones del CECOVIM. Documentar y sistematizar las experiencias de los facilitadores tanto de grupo de prevención como del grupo reeducativo con el fin de obtener un producto que refleje el trabajo realizado en el centro. Acoplar las entrevistas a las necesidades de todos los usuarios que acuden al centro con el fin de ampliar información y facilitar los procesos de seguimiento.

DEBILIDADES

La carencia de vigilante y recepcionista. Necesidad de vehículos para el traslado del personal. Ruido en la sala de terapia. Dificultad en la localización de los expedientes después de la entrevista de primera vez. Expedientes incompletos en especial en las pruebas. Un solo facilitador por grupo reeducativo.

AMENAZAS

Riesgo que corre el personal por no tener seguridad (vigilante) en el centro, así como por falta de personal en especial en los grupos reeducativos.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Utilización adecuada de los espacios del centro. Mejorar comunicación entre el personal en el manejo de los casos en especial cuando ingresan. Juntas de trabajo con el fin de revisar procesos.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán