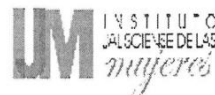


EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR).



Psic. Karen Ivonne Nuñez  
Guadalajara, Jalisco a 31 de mayo de 2018

## INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

### ACCIÓN: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO "DE LA REFLECCIÓN A LA ACCIÓN"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos  
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género  
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de MAYO del 2018, por parte de la Psic. Karen Ivonne Nuñez.

Este mes el equipo CECOVIM nos reunimos con GENDES A. C. en dos ocasiones, la primera para ver como vamos en materia de prevención de violencia y en la segunda para ver sobre el centro específicamente, como hemos avanzado que dudas teníamos, todo fluyó a la perfección y ambas reuniones fueron muy nutritivas.

En cuanto a la impartición de talleres, volvimos a UTEG Américas, a impartir una única sesión de prevención de violencia a un grupo diferente al de la vez anterior.

La segunda semana del mes estuvimos agendado citas con diferentes planteles para poder impartir talleres, asistiendo así con autoridades directivas de secundarias públicas: la número 12 en oblatos, 53 en el centro de Guadalajara y la secundaria 61 ubicada en colonia Arandas, y por las fechas este mes sólo trabajamos con la secundaria 53 y las otras dos serán en Junio.

Tuvimos la gran oportunidad de trabajar con los y las chavas del COCYDEJ (Centro de Observación, Clasificación y Diagnóstico del Estado de Jalisco) teniendo una experiencia única, pues aunque fue complicado trabajar ahí pues es una población diferente, fue muy enriquecedor ya que nos compartían su experiencia y lo que habían hecho antes de estar ahí. En lo personal me encantó estar en este lugar.

En el área de atención apoye 3 veces a facilitar y a aplicar pruebas así como test psicométricos.

Los días 23 y 24 de mayo acudí a una capacitación sobre medidas cautelares en el nuevo sistema de justicia penal acusatorio.

Estuve presente en la propuesta de presentación de agenda del Dr. Juan Carlos en CUCEA.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACCIÓN I DE  
LOS  
LGPICR.



### Resultados obtenidos

Inicio del trabajo en prevención EN Secundaria 53, COCYDEJ y UTEG Américas. Vinculación con autoridades de diferentes secundarias públicas donde programamos varias sesiones del modelo de prevención de la violencia de género en el próximo mes. 3 Entrevistas a usuarias 1 test psicométrico y 3 apoyos a sesiones de atención.

### ANALISIS FODA

#### FORTALEZAS

- Modelo fundamentado y estructurado para la reflexión y un desarrollo libre de violencia de las y los adolescentes
- Las dinámicas de taller son vivenciales y dinámicas, permiten que se procese información de manera fácil
- Gestión de grupos de prevención accesible debido a los vínculos con la red estatal de prevención en la violencia de género del estado de Jalisco

#### OPORTUNIDADES

- Tener más personal para reaplicar el modelo y tener mayor alcance
- Contar con una maleta con ruedas para trasladar el material del taller de una manera fácil

#### DEBILIDADES

- Dificultad a la hora del traslado a los centros educativos donde impartiremos talleres, que por lo general se encuentran muy retirados del CECOVIM Jalisco
- Falta de personal para reaplicar el modelo y atender una mayor población
- Gasto de pasajes en el transporte público para llegar a los centros educativos (por lo general se toman de 2 a 6 camiones diarios en días de taller)

#### AMENAZAS

- Falta comunicación entre autoridades y coordinadoras del proyecto CECOVIM
- Personal directivo de planteles limita mucho el trabajo, pues reducen tiempo o no permiten la aplicación.

#### ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Grupos de prevención no mayores a 30 personas para que las técnicas se puedan desarrollar de una manera adecuada. Vehículo para el traslado a los centros educativos y/o viáticos para lo mismo.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,  
Psic. Karen Ivonne Nuñez

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)