



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano  
Guadalajara, Jalisco a 29 de junio de 2018

## INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

### ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

**Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos**  
**Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género**  
**Instituto Jalisciense de las Mujeres**  
**Presente**

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de JUNIO del 2018, por parte del C. Ismael Alejandro Durán Rojano.

Como cada mes se realiza el vaciado de los expedientes de usuarios que llegan al CECOVIM a la matriz general para llevar el control de cada usuario, además de supervisar que cada expediente este correctamente llenado sin ningún faltante de información. Es importante hacer mención que se elaboraron unas carpetas donde la caratula cuenta con la información básica del usuario para ubicar mejor su estatus.

Se trabajo en coordinación de comunicación social de IJM e el diseño de algunos materiales para poder hacer una compra de impresión de materiales como son trípticos, banners, tarjetas entre otros. Se realizaron todos los trámites para poder llevar a cabo la licitación de la compra de los mismos.

As también, se realizaron cotizaciones para la compra de artículos de papelería y equipos de sonido mismos que serán utilizados en los talleres de prevención que se desarrollan en los planteles educativos y comunidades.

Se realizo la elaboración de propuesta para re direccionar algunas partidas presupuestarias asignadas al CECOVIM para darle un mejor uso al recurso económico, dando prioridad a los materiales de impresión para difusión del CECOVIM ya que el presupuesto era demasiado bajo en la partida de materiales de impresión.

He realizado distintos oficios dando contestación a la fiscalía la cual nos solicita el estatus de algunos usuarios que tienen denuncia por violencia y que asisten al centro a los talleres de atención reeducativa.

Es importante hacer mención que aparte de todo lo arriba mencionado realizo trabajo administrativo de oficina, el cual llega al día como es dar respuesta a oficios de petición de talleres en planteles educativos,

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



aplicación de pruebas, entrevistas, solicitudes de información para la unidad de transparencia, difusión del centro, además de recabar los informes del equipo CECOVIM y sus facturas para sus respectivos pagos.

Se recibió la visita de la Dra. Silvia Damián López quien se desempeña como directora general del Instituto Quintanarroense de la Mujer, la cual abrirá en fechas próximas un CECOVIM en su Estado, por la cual acudió a nuestras instalaciones para recibir información sobre el centro y darle a conocer sobre el modelo y la manera que se trabaja en Jalisco para compartirlo con su equipo de trabajo.

Así también se acudió a la 6ª sesión de masculinidades alternativas en el estado de Jalisco, donde se tocó el tema de la Agenda sobre masculinidades misma que firmaron las aspirantes a la gubernatura del estado, donde se comprometen a incluirla en sus políticas públicas de ganar en el proceso electoral.

### **ANALISIS FODA**

#### **FORTALEZAS**

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo, así como el respaldo de DIF Jalisco, IJM y GENDES AC

#### **OPORTUNIDADES**

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. La apertura de nuevos grupos de atención reeducativa.

#### **DEBILIDADES**

Desgraciadamente se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de atención y prevención de manera oportuna, en especial la interpretación de instrumentos que se aplican a los usuarios.

#### **AMENAZAS**

Nuevamente se necesita de un guardia para poder dar atención por la tarde y abrir grupos nuevos, pero es de suma importancia por el tipo de población con la que se trabaja se tenga las medidas de seguridad necesarias para garantizar el bienestar de los facilitadores y los mismos usuarios, ya que actualmente se trabaja por la tarde pero a puerta cerrada, así como también dar acompañamiento al facilitador vespertino cuando realiza taller de atención por la tarde.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

**Atentamente**

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V; 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

**Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano**