



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Psic. Héctor Manuel Márquez Sánchez  
Guadalajara, Jalisco a 29 de Junio de 2018

## INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

### ACCIÓN: FACILITADOR DEL CECOVIM JALISCO

**Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos**  
**Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género**  
**Instituto Jalisciense de las Mujeres**

**Presente**

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de Junio del 2018, por parte del C. Héctor Manuel Márquez Sánchez

En el mes de mayo del año en curso Facilité 8 sesiones grupales del Modelo de atención del CECOVIM, en las sesiones se contó con 53 asistencias de hombres que son usuarios de los grupos.

Se realizaron entrevistas 8 entrevistas y 6 aplicaciones de pruebas para hombres que son candidatos para ingresar a grupo.

Los horarios de los grupos son los días miércoles con horario de 8:00 a 10:30 horas y los jueves con horario de 8:00 a 10:30 horas, las sesiones se llevan a cabo en las instalaciones del CECOVIM en la calle 5 de febrero # 1309 de la Colonia Quinta Velarde en Guadalajara.

En los grupos se han incorporado seis hombres de primera vez, cuatro de los cuales se integraron al grupo 2 (miércoles 8:00 hrs.) y dos al grupo 3 (jueves 8:00 hrs.)

En las últimas sesiones al momento de presentarse y hacer referencia a su último acto de violencia se ha dado el caso que los hombres dicen no haber cometido violencia, o las violencias que mencionan se dan fuera del contexto de la relación de pareja, les he invitado que reflexionen y escojan un hecho de violencia anterior que les sea significativo para procesarlo durante la sesión a través de los conceptos.

Se han incorporado los materiales impresos al trabajo de las sesiones grupales, en el caso del plan de igualdad se invita a leerlo y generar su plan para después compartirlo a sus parejas (el caso de aquellos que viven con ella), también se incorporó el diagrama del proceso violento el cual ha

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



tenido una gran utilidad en la etapa de los conceptos, ya que de forma grafica los hombres puedes reaccionar estos con su vivencia de violencia.

Incorporé a un compañero diferente a cada sesión para que apoye en las anotaciones en el pintarrón de la experiencia de violencia en la etapa del testimonio, esto ha facilitado mi labor ayudando a que los compañeros reflexionen sus experiencias, además generar alianzas positivas en el grupo.

Se incorporó un usuario con insuficiencia renal crónica a los trabajos, dada su condición d salud y motora se habilitara un espacio en la ludoteca para el trabajo de grupo de los miércoles con el fin de generar acciones de igualdad.

Se participó en la filmación de una nota para el sistema de televisión de DIF Jalisco. Con el fin de hacer difusión del centro el medio y redes sociales.

Otro aspecto interesante es que los hombres que ya tiene más sesiones de trabajo grupal ayudan visibilizando las complicidades y bromeando con sus compañeros a manera de reflexión para evitar esas conductas.

### ANÁLISIS FODA

**FORTALEZAS:** Ambos grupos muestran sinergia en el trabajo además de estar comprometidos.

**OPORTUNIDADES:** Acompañamiento de contención para el personal.

**DEBILIDADES:** Constantemente hay fallas en el servicio de internet imposibilitando trabajar en cuestiones administrativas dado que las bases de datos se encuentran en servicios de almacenamiento en nube.

**AMENAZAS:** No encuentro alguna.

**ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA:** El servicio de internet.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,  
"Sufragio efectivo no reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Hector Manuel Márquez Sánchez



Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán  
Guadalajara, Jal. 29 de junio del 2018

## INFORME DE LAS ATENCIONES A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

**ACCIÓN:...** Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres

Lic. Soc. Margarita Cardiel Ramos  
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género  
Instituto Jalisciense de las Mujeres

**Presente**

Por medio de la presente, le enviamos un cordial saludo y a su vez, le informamos sobre las atenciones proporcionadas en el área de **psicología** en el mes de **junio** del 2018, por parte del **Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres CECOVIM**.

Se brindaron un total de **12 sesiones grupales: 3 sesiones por semana**. Se atendió a un total de **31** hombres que ejercen violencia en los grupos vespertinos. Se da asesoría sobre sus casos a algunos de ellos los cuales acudirán a terapia individual con el fin de fortalecer su proceso grupal. Se apoyó dos días en los grupos de prevención en el COBAEJ 11. Además se realizó 1 entrevistas de primera vez y 3 valoraciones iniciales. Calificación de pruebas, llenado y revisión de algunos expedientes para conocer los casos y trazar plan de una atención adecuada. Se realizan llamadas telefónicas de seguimiento a 11 usuarios por sus faltas. Se sube varios expedientes al MISVI y se realiza vaciado de información a la matriz CECOVIM dando algunas altas y bajas y lista de asistencia. Llamadas telefónicas al CECYTEC N° 21 para impartir un taller de buentrato al personal docente en el mes de julio.

El **CECOVIM Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres** del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) continúa trabajando en el logro de metas y objetivos en la atención a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres.

### Resultados obtenidos

Se han obtenido varios resultados importantes entre ellos que cada vez más hombres están terminando su proceso de grupo en los cuales se observan resultados en la disminución de las actitudes machistas. En el más reciente caso se detecta a través de las pruebas de salida la disminución de pensamientos machistas y

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.





Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

**Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán**



Psic. Karen Ivonne Nuñez  
Guadalajara, Jalisco a 29 de junio de 2018

## INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

### ACCIÓN: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO "DE LA REFLECCIÓN A LA ACCIÓN"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos  
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género  
Instituto Jalisciense de las Mujeres

#### Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de JUNIO del 2018, por parte de la Psic. Karen Ivonne Nuñez.

Este mes trabajamos a la par en varias escuelas, informando y previniendo violencia más de 300 alumnos y alumnas, principalmente de secundaria. Comenzamos el mes con la secundaria mixta N°53 (fue la cuarta sesión) 43 mujeres y 42 hombres en ambos turnos.

Posteriormente, continuamos los días 4, 12, 20 y 28 de junio con la secundaria N° 61 Simón Bolívar, impartimos el taller de prevención con las 4 sesiones que contempla el modelo en cada turno. Tuvimos un total de 33 mujeres y 26 hombres en ambos turnos.

En la secundaria N° 12 que se sitúa en oblatos trabajamos 2 talleres también de 4 sesiones cada uno, uno por la mañana y otro por la tarde, los días 5, 11, 19 y 26 de junio. Tuvimos un total de 26 mujeres y 26 hombres en ambos turnos.

Los días 6, 7, 13 y 14 junio atendimos al COBAEJ plantel 11. Se impartieron 2 talleres por la mañana y dos por la tarde (intensivos de 2 sesiones cada uno), con un total de 53 mujeres y 68 hombres.

De igual forma días que no había taller me dediqué a hacer informes, registro de actividades y subir datos de talleres aplicados a las plataforma de drive. De igual forma apoyando con entrevistas y aplicaciones de pruebas psicométricas en las instalaciones del CECOVIM.

#### Resultados obtenidos

Impartición de 10 talleres ¡De la reflexión a la acción!.  
317 hombres y mujeres en talleres.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



Soc. Sergio Samuel Arredondo  
Guadalajara, Jalisco a 29 de Junio de 2018

### INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

#### ACCIÓN: Prevención de la violencia de género "De la Reflexión a la Acción"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos  
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género  
Instituto Jalisciense de las Mujeres

#### Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de Junio del 2018, por parte del C. Sergio Samuel Arredondo Camargo.

El primero de junio finalizamos con la cuarta de las sesiones del modelo operativo de prevención de la violencia de género en la secundaria mixta número 53. Tuvimos un total de 43 mujeres y 42 hombres en ambos turnos.

Los días 4, 12, 20 y 28 de junio impartimos el taller de prevención con las 4 sesiones que contempla. Tuvimos un total de 33 mujeres y 26 hombres en ambos turnos.

Los días 5, 11, 19 y 26 de junio estuvimos atendiendo la secundaria número 12 en oblatos. Tuvimos un total de 26 mujeres y 26 hombres en ambos turnos.

Los días 6, 7, 13 y 14 junio atendimos al COBAEJ plantel 11. Aplicamos las 4 sesiones del modelo teniendo un total de 53 mujeres y 68 hombres.

Apliqué 2 pruebas psicológicas y 1 entrevista inicial a usuarios del modelo de atención CECOVIM.

Realicé tareas administrativas del Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas hacia las Mujeres.

#### Resultados obtenidos

Vinculación con autoridades de diferentes secundarias públicas donde programamos varias sesiones del modelo de prevención de la violencia de género y perfeccionamiento de las técnicas del modelo operativo.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V.  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



**Víctor Noé Fuentes Medina**

**Guadalajara, Jal., 30 de Junio del 2018**

## **INFORME DE ACTIVIDADES DE LOGISTICA**

### **ACCION MODULO DE ATENCION INTINERANTE DE LA UNIDAD MOVIL**

**Licda.Cynthia Janette González Martin del Campo**  
**Encargada de la unidad de Igualdad**

#### **Presente**

Por medio de la presente le envió un cordial saludo y su vez informarle sobre Actividades que se llevaron a cabo en el mes de Junio:

- Apoyo logístico
- Colaboración en lo administrativo del área de archivo general
- Asistencia en el área de mantenimiento general
- Traslado del personal.

**“2018, Año del Centenario de la Creación del Municipio de Puerto Vallarta y del XXX Aniversario del Nuevo Hospital Civil de Guadalajara”.**

**Atentamente**

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

**Víctor Noé Fuentes Medina**

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

**Vo.Bo. Licda. Cynthia Janette**  
**González Martin del Campo**  
**Encargada de la unidad de**  
**Igualdad**