



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Abogado Ramiro Osorio barajas
Guadalajara, Jalisco a 29 de junio de 2018

INFORME MENSUAL ADSCRIPCIÓN AL ÁREA DE CAPACITACIÓN DEL IJM

ACCIÓN: ÁREA JURÍDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACIÓN DEL CECOVIM

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jaliscoense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de Capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de JUNIO del 2018, por parte del Abogado Ramiro Osorio Barajas.

En el mes de junio apoye al área de capacitación en la impartición de talleres de capacitación dirigido en el Sindicato de la Secretaría de Salud donde se abordaron los temas de género, acoso y hostigamiento, entre otros, los días 7, 14, 21 y 28 de junio en las instalaciones del mismo sindicato.

Del mismo modo se apoyo en la impartición de talleres en la empresa Suspensión Technology, planta el Salto, los días 8, 12, 13, 19 y 20 de junio con los temas de género, lenguaje incluyente, prevención de la violencia, hostigamiento y acoso e igualdad.

Como parte del apoyo administrativo, me di a la tarea de darle seguimiento junto con el área de capacitación, la meta de certificación en atención, así como también actividades administrativas tales como vaciado de datos estadísticos en el rubro de capacitación, escaneo de listas y acomodo de las mismas, su revisión y actualización de algunos materiales.

Así también apoye en la logística para llevar a cabo la 6ª sesión de masculinidades alternativas en el estado de Jalisco, donde se toco entre otros temas de la Agenda sobre masculinidades y los compromisos y funciones de la Red para hacer visible el compromiso institucional sobre las masculinidades alternativas.

ANÁLISIS FODA



FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización.

DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo lo cual hace difícil cubrir todas las necesidades de capacitación de prevención de la violencia.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Abogado Ramiro Osorio Barajas